**Ogłoszenie nr 3/24 na stanowisko inspektora Zespołu ds. Statystyki Przestępczości Wydziału Kryminalnego (nr ogłoszenia w BIP KPRM 142190)**

**Data ukazania się ogłoszenia: 04.09.2024 r.**

Komendant Powiatowy Policji poszukuje kandydatek/kandydatów na stanowisko: inspektora Zespołu ds. Statystyki Przestępczości Wydziału Kryminalnego

**Wymiar etatu: 1 Liczba stanowisk pracy: 1**

**Adres urzędu:**

**Komenda Powiatowa Policji w Inowrocławiu, ul. Toruńska 13-15, 88-100 Inowrocław**

Miejsce wykonywania pracy: **Inowrocław**

**Osoba na tym stanowisku:**

* Opracowuje i wprowadza dane źródłowe do policyjnych baz danych
* Dokonuje sprawdzeń i analiz w dostępnych systemach informatycznych
* Sprawdza dane w bazie KSIP oraz uzupełnia dane zgodnie z otrzymaną od uprawnionych funkcjonariuszy dokumentacją
* Wykonuje wydruki ze zbiorów KSIP w celu wsparcia i bieżącej pracy policjantów i pracowników jednostki
* Wykonuje koordynacje i weryfikacje w zbiorach dotyczących rejestracji kryminalnych w celu wsparcia bieżącej pracy policjantów i pracowników jednostki.

**Wymagania niezbędne:**

* Wykształcenie: średnie
* Znajomość Zarządzenia nr 70 Komendanta Głównego Policji z dnia 2 grudnia 2019 roku
w sprawie Krajowego Systemu Informacyjnego Policji oraz zarządzenia nr 31 Komendanta Głównego Policji z dnia 6 października 2020 r. w sprawie funkcjonowania Elektronicznego Rejestru Czynności Dochodzeniowo-Śledczych
* Umiejętność obsługi komputera
* Samodzielność, odpowiedzialność
* W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r.
do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.
* Posiadanie obywatelstwa polskiego
* Korzystanie z pełni praw publicznych
* Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

 **Wymagania dodatkowe:**

- doświadczenie zawodowe - 6 miesięcy pracy w jednostkach organizacyjnych Policji

**-**  umiejętność pracy w zespole, analiza, prognozowanie

**Co oferujemy:**

* Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy
* Miejsce do odświeżenia się
* Pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie urzędu
* Miejsce do ćwiczeń (siłownia).

**Dostępność:**

* Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
* Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu –
nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

**Warunki pracy:**

* Praca w siedzibie urzędu
* Praca przy komputerze powyżej połowy dziennego czasu pracy
* Nie występują uciążliwe/szkodliwe warunki pracy
* Budynek główny komendy częściowo przystosowany dla osób ze szczególnymi potrzebami (toaleta, winda prowadząca na parter budynku). Brak udogodnień do poruszania się między kondygnacjami budynku głównego i w pozostałych budynkach komendy, w tym w budynku,
w którym znajduje się oferowane miejsce pracy.

**Dodatkowe informacje:**

* Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
* Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru. Do tego czasu będzie można je odebrać w urzędzie (ale nie odeślemy ich)
* Nie rozpatrzymy oferty, którą nadałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert
* Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia
* Nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy
* Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca.
* Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.
* Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym telefonicznie (lub mailowo – jeżeli nie podałeś numeru telefonu).
* Zgodnie z art. 600 ust. 1 Ustawy o obronie Ojczyzny w przypadku wprowadzenia stanu wyjątkowego na całym terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, stanu wojennego, ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny, Rada Ministrów może objąć Komendę Powiatową Policji w Inowrocławiu militaryzacją. W związku z powyższym pracownikowi nadaje się przydział organizacyjno-mobilizacyjny do służby w jednostce zmilitaryzowanej. Powyższe nie dotyczy osób, którym zgodnie z art. 605 ust. 3. przydziałów się nie nadaje.

**Planujemy następujące metody/techniki naboru:**

* Analiza merytoryczna ofert spełniających wymagania formalne
* Test wiedzy w zakresie znajomości przepisów wskazanych w wymaganiach niezbędnych
* Sprawdzenie umiejętności obsługi komputera
* Rozmowa kwalifikacyjna

**Dokumenty niezbędne:**

* CV i list motywacyjny,
* Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia,
* Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych
* Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
* Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
* Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe
* Oświadczenie, że w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. kandydatka/kandydat nie pracowała/ł, nie pełniła/ł służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie była/był współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów. Nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później

**Dokumenty dodatkowe:**

* Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wygania dodatkowego w zakresie doświadczenia,

**Aplikuj:**

* dokumenty należy złożyć do: **15 września 2024 r.** w formie papierowej w zamkniętej kopercie na adres:

**Komenda Powiatowa Policji**

**ul. Toruńska 13-15**

**88-100 Inowrocław**

**z dopiskiem: oferta zatrudnienia w służbie cywilnej - inspektor ds. statystyki przestępczości**

* Decyduje data: stempla pocztowego/osobistego dostarczenia oferty do urzędu
* Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: 47 7528293 lub 47 7528224
* Aplikując oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze.

**Przetwarzanie danych osobowych**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego
i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

* Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Powiatowy Policji w Inowrocławiu,
ul. Toruńska 13-15, 88-100 Inowrocław
* Kontakt do inspektora danych osobowych: iod.kpp-inowroclaw@bg.policja.gov.pl
* Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.
* Informacje o odbiorcach danych: udostępnione dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim, odbiorcami danych mogą być instytucje upoważnione z mocy prawa
* Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem trzech miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
* Uprawnienia: prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii; prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych; prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych; prawo do usunięcia danych osobowych – żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
* Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) w przypadku uznania, że przetwarzanie przez KPP w Inowrocławiu Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO;
* Podstawa prawna przetwarzania danych:
* art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
* art. 221 Kodeksu pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO
* art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
* Inne informacje o wymogu podania danych: podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221Kodeksu pracy oraz ustawie o służbie cywilnej (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć
w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9
ust. 1 RODO, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą prawną do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, nie będą też profilowane.